

人事の基本的な考え方／雇用・就業状況

一人ひとりがプロフェッショナルとして自立し、
新たな価値を生み続ける集団を目指しています。

人事の基本的な考え方

サントリーグループでは、「Growing for Good」の実現に向けて、社員一人ひとりがいきいきと、やりがいをもって働き、もてる力を最大限発揮している状態を目指し、社員一人ひとりの多様さを前提とした「ダイバーシティ経営」を人事の基本的な考え方としています。

- 国籍・性別・年齢・障がいなどによる差別をしない「人物本位の採用」
- 個々の能力を活かすための「適材適所の人材配置」
- 個々人の役割と成果に応じた「実力本位の処遇」

人権尊重を推進する委員会の設置

サントリーグループでは、「企業倫理綱領」にあらゆる不当な差別やハラスメントなどを排除することを定めています。そのために、人権の尊重と国籍・性別・年齢・障がいなどによる差別の排除を目的に「人権教育推進委員会」を設置。すべての社員が人権について正しく認識するために、継続的な意識啓発に取り組むとともに、新任マネジャー研修、新入社員研修等でも、人権教育・啓発のプログラムを実施しています。

サントリーグループの雇用・就業状況

● 従業員数データ(2011年12月31日現在) (名)

	2009年	2010年	2011年
男性	39	41	43
女性	0	0	0
役員	39	41	43
男性	1,407	1,408	1,420
女性	96	109	129
マネジャー相当職	1,503	1,517	1,549
男性	2,521	2,512	2,497
女性	859	860	871
メンバー相当職	3,380	3,372	3,368
社員	4,883	4,889	4,917
男性	351	435	431
女性	94	90	80
契約社員等*	445	525	511
派遣社員	719	743	629

※契約社員等：嘱託社員およびアルバイト

● 平均年齢と平均勤続年数(2011年12月31日現在)

	2009年	2010年	2011年
平均年齢	38.6歳	38.3歳	38.3歳
平均勤続年数	16.0年	15.4年	15.4年

● 採用人数 (名)

		2009年	2010年	2011年
新卒	男性	155	161	106
	女性	59	27	33
経験者	男性	44	18	4
	女性	8	5	14
合計		266	211	157

● 退職者数と事由 (名)

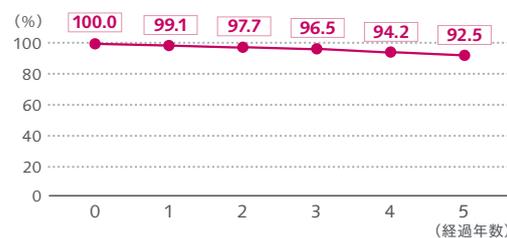
	2009年	2010年	2011年
定年※1	208	166	99
自己都合	38	25	21
会社都合	0	0	0
その他	6	7	10
合計※2	252	198	130
離職率※3	0.78%	0.51%	0.43%

※1 定年には自由選択定年も含む

※2 正社員を対象とする

※3 離職率は、定年退職者を除く退職者をもとに算出

● 新卒採用者の在職率



※2004～2006年新卒者を対象に計算

※この章の記載はサントリーホールディングス(株)、サントリー食品インターナショナル(株)、サントリープロダクツ(株)、サントリーウエルネス(株)、サントリー酒類(株)、サントリーピア&スピリッツ(株)、サントリーワインインターナショナル(株)、サントリービジネスエキスパート(株)などに勤務し、サントリーホールディングス(株)と雇用契約を結ぶ社員4,917名を対象とします。