

水のように自在に、力強く

●社員とともに●

人事の基本的な考え方／
雇用状況
働きがいの向上をめざして
働きやすい職場づくり

※この章の記載は、純粋持株会社移行前のサントリー（株）を対象としています。

人事の基本的な考え方／雇用状況

「やってみなはれ」に満ちあふれた風土を継承・発展させていくために、社員を大切に、社員に応える企業であり続けたいと考えています。

●個々の能力を最大限に発揮するために

サントリーはベンチャー精神にあふれ、常に自身の可能性を広げようとする人材を広く募り、個々の能力を最大限に発揮できる場を提供することで、社員と会社双方の成長をめざしています。その実践に向け、国籍・性別・年齢・障がいなどとかわらず「人物本位での採用」、個々の能力を活かすための「適材適所の人員配置」、個々人の役割と成果に応じた「実力本位の処遇」を人事の基本的な考え方としています。

●雇用の状況

2008年12月末日現在の正社員数(出向者を含む)は4,863名、嘱託およびアルバイト(短期は除く)などの契約社員は449名です。2008年は、新卒採用、経験採用あわせて241名の社員が入社しています。なお、新卒採用者の入社3年以内の在職率は約92%、入社5年以内でも約85%の水準を保っています。一方、退職者(役員就任者を除く)は174名で、離職率^{※1}は0.95%となりました。

○従業員データ(2008年12月31日現在)

	男性	女性	計
役員	35名	0名	35名
マネジャー相当職	1,339名	84名	1,423名
メンバー相当職	2,605名	835名	3,440名
社員計	3,944名	919名	4,863名
嘱託など	281名	168名	449名
平均年齢	39.9歳	36.8歳	39.3歳
平均勤続年数	17.2年	14.7年	16.7年

○採用人数

(人)

		2006年	2007年	2008年
新卒	男性	123	77	130
	女性	41	29	50
経験者	男性	5	46	51
	女性	2	8	10
合計		171	160	241

○新卒在職者の推移



※2001~2003年新卒採用者を対象に計算

○退職者数と事由

	2006年	2007年	2008年
定年 ^{※2}	98名	141名	128名
自己都合	57名	39名	44名
その他	10名	3名	2名
合計	165名	183名	174名
離職率	1.39%	0.88%	0.95%

※1:離職率は、定年退職者を除く退職者をもとに算出

※2:定年には自由選択定年も含む

サントリー採用情報ホームページ

サントリーの採用に関する最新情報を掲載するほか、事業概要や人事方針・制度などを掲載しています。

